

34

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

ГБПОУ РК «Симферопольский колледж
радиоэлектроники»

Н.А. Сытник

2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБПОУ РК «Симферопольский колледж
радиоэлектроники»

О.Ф. Касперова

(подпись)

« 12 » 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда в ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность комиссии по проведению специальной оценки условий труда ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники».

1.2. Настоящее Положение устанавливает цели, функции, а также порядок проведения, оформления и использования результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

1.3. Положение устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения СОУТ процедурам:

- идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследованию (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отнесению к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2. ЦЕЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Проведение СОУТ работников ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» определяет следующие цели:

2.1. Планирование и проведение мероприятий по охране труда, условий труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

2.2. Сертификация производственных объектов на соответствие требованиям охраны труда.

2.3. Обоснование предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в предусмотренном порядке.

2.4. Решение вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установление диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке.

2.5. Рассмотрение вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации технологического оборудования и помещений, предоставляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья работников.

2.6. Включение в трудовой договор условий труда работников.

2.7. Ознакомление работников с условиями труда на рабочих местах.

2.8. Составление статистической отчетности о состоянии условий труда, по форме N 1-Т (условия труда).

2.9. Применение санкций к виновным должностным лицам в связи с нарушением требований охраны труда.

3. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

3.1. Для проведения СОУТ:

- издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия по проведению СОУТ;

- составляется перечень всех рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ;

- составляется и утверждается график проведения СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест.

3.2. В состав комиссии по проведению СОУТ организации могут быть включены: заместитель директора, специалист по охране труда, специалист по кадрам, заведующий хозяйством, председатель первичной профсоюзной организации.

3.3. Комиссия для проведения СОУТ в организации:

- осуществляет методическое руководство и контроль проведения работы на всех её этапах, формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения СОУТ и организует её изучение;

- составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условий труда;

- выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование.

3.4. При проведении СОУТ проводятся оценка условий труда и оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитываются обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

3.5. Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передать в информационную систему учета следующие сведения:

- полное наименование работодателя;
- идентификационный номер налогоплательщика работодателя;
- код причины постановки на учет в налоговом органе работодателя.

3.6. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке, установленном в соответствии с частью 7 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Организация, проводящая СОУТ, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению СОУТ.

4. ФУНКЦИИ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Комиссия осуществляет следующие функции:

4.1. Готовит и утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

4.2. Выбирает организацию, соответствующую требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.3. Готовит проект гражданско-правового договора, указанного в части 2 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.4. Представляет руководителю организации проект графика проведения СОУТ для утверждения (часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.5. Обеспечивает доступ экспертов организации, проводящей СОУТ, к рабочим местам.

4.6. Утверждает результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, осуществленной экспертом организации, проводящей СОУТ (часть 2 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.7. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, осуществляет признание условий труда на данном рабочем месте допустимыми (часть 4 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.8. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (часть 5 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.9. Формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.10. Рассматривает отчет о проведении СОУТ, который затем подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии (часть 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

5. ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

5.1. Сроки проведения СОУТ устанавливаются исходя из изменения характера и условий труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

5.2. Дата, время и место проведения очередного заседания комиссии определяются председателем (заместителем председателя). По его решению на заседании комиссии могут присутствовать заинтересованные лица.

5.3. Решения комиссии принимаются открытым голосованием.

5.4. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету о проведении СОУТ (часть 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

5.5. Внеплановая СОУТ должна быть проведена в следующих случаях:

5.5.1. После ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

5.5.2. При получении работодателем предписания государственного инспектора о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

5.5.3. При изменении технологического процесса или замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

5.5.4. При изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

5.5.5. При изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

5.5.6. При произошедшем на рабочем месте несчастном случае на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленном профессиональном заболевании, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.5.7. При наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной

представительный орган работников.

5.6. Внеплановая СОУТ должна проводиться на соответствующих рабочих местах с учетом сроков, предусмотренных частью 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.7. При проведении СОУТ идентификации подвергаются все рабочие места.

5.7.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов - сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.7.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

5.7.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- случаи производственного травматизма и (или) установления профзаболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

- результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

- результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

5.7.4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», работодателем

подается в территориальный орган Роструда по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.7.5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.7.6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

5.7.7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на вышеуказанных рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.8. Исследования (испытания) и измерения вредных и (опасных) производственных факторов.

5.8.1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

5.8.2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

5.8.3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.

5.8.4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений,

предназначенные для выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных методикой проведения СОУТ.

5.8.5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей СОУТ, самостоятельно.

5.8.6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

5.8.7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут использоваться результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ.

5.8.8. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

5.8.9. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

5.8.10. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по вышеуказанному основанию оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.

5.8.11. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов направляет в территориальный орган Роструда по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

5.9. Вопросы декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда урегулированы статьей 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — Федеральный закон № 426-ФЗ).

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным

требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По истечении срока действия указанной декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

При этом на таких рабочих местах срок проведения специальной оценки условий труда также продляется на пять лет.

Документального подтверждения срока продления декларации и срока проведения очередной плановой специальной оценки условий труда не требуется. (Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 15-1/ООГ-1968 от 30.08.2019 г.).

6. ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

6.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (при наличии такого решения);
- сводная ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ;
- замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

6.2. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ. Член

комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

6.3. Отчет о проведении СОУТ должен быть составлен по форме, предусмотренной приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н.

6.4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении СОУТ указываются сведения, предусмотренные пунктами 1-3, 7 и 9 части 1 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

6.6. Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии отчета осуществляется с учетом требований законодательства РФ о государственной и иной охраняемой законом тайне.

6.7. Работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

РАЗРАБОТАНО:

Специалист по охране труда



Слабко С.В.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель службы по
делопроизводству и кадрам



Хворостьянова С.В.