

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Крым
«СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»**

СОГЛАСОВАНО:

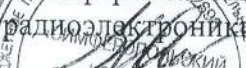
председатель первичной профсоюзной
организации ГБПОУ РК «Симферопольский
колледж радиоэлектроники»

 Н.А. Сытник



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБПОУ РК
«Симферопольский колледж
радиоэлектроники»

 О.Ф. Касперова



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении стажировок на рабочем месте

Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте (далее – Положение) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники» (далее – Колледж) разработано в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным Постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464.

1. Термины и их определения, используемые в данном Положении

Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения – организация или индивидуальный предприниматель, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работников, занятых простым физическим исполнительским трудом.

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

2. Общие положения

2.2. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

2.3. Перечень профессий и должностей работников Колледжа, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте указан в Приложении 1.

2.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативными актами Колледжа, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

2.5. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается директором Колледжа с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности (согласно проведения специальной оценки рабочих мест и проведения оценки профессиональных рисков).

2.6. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников Колледжа, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом директора Колледжа и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

Количество работников Колледжа, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте не превышает двух работников.

2.7. Продолжительность стажировки на рабочем месте составляет не менее 2 рабочих дней.

2.8. Стажировка на рабочем месте проводится с работниками:

при приеме на работу;

при переводе внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;

для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

3.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, или непосредственный руководитель в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

3.2. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 2-х рабочих дней.

3.4. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- безопасность дорожного движения;
- промышленная безопасность;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте иных аналогичных организаций.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации и т. п.).

3.5. По итогам прохождения стажировки наставники проверят, приобрел ли работник практические навыки для выполнения производственных операций. Если работник не научился работать безопасно количество смен стажировки увеличивают.

3.6. Стажировка проходит регистрацию. При этом заполняется стажировочный лист, а также издается приказ о допуске работника к самостоятельной работе. В документах указывается дата, с которой работник может приступить к исполнению своих должностных обязанностей без участия наставника.

3.7. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте содержит следующую информацию:

- а) количество рабочих дней стажировки на рабочем месте;

- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

3.8. Руководителями стажировки на рабочем месте являются следующие лица: *руководитель службы по организации питания* для -повара, кухонного рабочего, *уборщика служебных помещений столовой* , *заведующий хозяйством* для-уборщика служебных помещений, монтажника санитарно-технического оборудования, рабочего по комплексному ремонту зданий; *ответственный за электробезопасность* (4 группа электробезопасности) для-электромонтера .

Основанием для определения руководителей стажировки водителя автомобиля является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
- наличие квалификации водителя не ниже 2-го класса (для водителей);
- отсутствие аварий, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

3.10. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.11. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

3.12. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

3.13. Стажировка для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарных инструктажей, присвоения соответствующих групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды, обучения и проверки знания требований охраны труда.

3.14. Продолжительность рабочего дня стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня по его профессии, специальности.

3.15. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ директора Колледжа и назначаются руководители стажировки. Руководитель

стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

3.16. Для проведения стажировки руководителю стажировки выдается на руки:

- копия настоящего Положения;
- программа стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- копия правил внутреннего трудового распорядка;
- копия должностной инструкции по профессии или должности стажирующегося;
- копии инструкций по охране труда;
- копии локальных нормативных актов по охране труда и безопасности производства;
- копии инструкций по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

4. После завершения стажировки

4.1. При положительных итогах директор Колледжа по ходатайству стажировки руководитель стажировки издает приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

4.2. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте являются документами строгой отчетности, и храниться в Колледже согласно срокам хранения, указанным в действующей номенклатуре.

5. Заключительные положения

5.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах, возлагается на руководителей структурных подразделений Колледжа или директора Колледжа.

5.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет специалист по охране труда.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с руководителем службы по делопроизводству и кадрам и специалистом по охране труда, председателем первичной профсоюзной организации и вносятся в Положение на основании приказа директора Колледжа.

Специалист по охране труда



С.В.Слабко

СОГЛАСОВАНО

Руководитель службы по делопроизводству и кадрам



С.В.Хворостьянова